

HR-Referent (m/w/d) mit Verantwortung für die Ausbildung

■ ab sofort ■ Konstanz ■ unbefristet ■ Vollzeit

DEINE AUFGABEN BEI UNS

Im Bereich HR-Management:

- Beratung und Unterstützung von Führungskräften und Mitarbeitern in allen personalrelevanten Fragen im definierten Betreuungsbereich
- Durchführung des gesamten Recruiting-Prozesses inkl. Erstellung von Stellenanzeigen, Durchführung von Bewerbungsgesprächen und Auswahl
- Erstellung von Verträgen und weiteren personalrechtlichen Dokumenten
- Steuerung und Umsetzung personeller Maßnahmen unter Berücksichtigung gesetzlicher und arbeitsrechtlicher Bestimmungen
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Mitwirkung bei der Personalplanung und Erstellung von HR-bezogenen Berichten und Statistiken
- Aktives Gestalten und Mitwirken an Personalmarketingaktivitäten (z.B. Messen) und Projekten zur Weiterentwicklung des HR-Bereichs

Im Bereich Ausbildungsleitung:

- Fachliche und disziplinarische Führung der Auszubildenden sowie Sicherstellung ihrer Entwicklung
- Gestaltung und Einführung neuer Ausbildungsberufe, inklusive Planung von Lehr- und Einsatzplänen
- Beratung von Führungskräften und Ausbildern in allen ausbildungsrelevanten Themen
- Organisation und Durchführung des gesamten Bewerbungsprozesses für Auszubildende

DEIN PROFIL

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mind. 3 Jahre Berufserfahrung als HR-Referent oder HR Business Partner sowie in der Ausbildungsbetreuung und -leitung (Ausbilderschein nach AEVO wird vorausgesetzt)
- Sehr gute Kenntnisse in den administrativen HR-Abläufen und im Arbeitsrecht/ Betriebsverfassungsrecht
- Hohe Sozialkompetenz und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Organisationstalent, eigenständige Arbeitsweise und Verantwortungsbewusstsein
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Und was uns besonders wichtig ist: Du bist ein Teamplayer und hast Freude an der Arbeit mit jungen Menschen und der Förderung ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung

WIR BIETEN DIR

- **Vielseitige Aufgaben:** Du übernimmst von Anfang an verantwortungsvolle Aufgaben und arbeitest an interessanten Projekten mit, die Dir Raum für Eigeninitiative und Mitgestaltung bieten.
- **Teamorientierte Arbeitskultur:** Wir legen Wert auf ein unterstützendes und kollegiales Arbeitsumfeld, in dem Teamarbeit großgeschrieben wird und Du Dich jederzeit auf die Unterstützung Deiner Kollegen verlassen kannst.
- **Umfassende Einarbeitung:** Bei uns wirst Du von erfahrenen HR-Experten begleitet und erhältst eine gründliche und strukturierte Einführung.
- **Weiterbildungsmöglichkeiten:** Wir unterstützen Deine berufliche Entwicklung durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen und Schulungen, damit Du Dein Potenzial voll ausschöpfen kannst.
- **Attraktive Konditionen:** Neben einem attraktiven Gehalt, einem unbefristeten Arbeitsverhältnis und 30 Tagen Urlaub pro Jahr, bieten wir Dir zahlreiche Benefits wie eine betriebliche Altersvorsorge und Zuschüssen an.
- **Moderne Arbeitsausstattung:** Du erhältst Zugang zu modernen Arbeitsmitteln und -technologien, die Dir dabei helfen, effizient und erfolgreich zu arbeiten.
- **Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung:** Wir unterstützen Dich dabei, Deine Fähigkeiten und Talente zu entfalten, und bieten Dir die Möglichkeit, an herausfordernden Projekten zu wachsen und Dich persönlich weiterzuentwickeln.

Für uns zählt der Mensch, nicht das Geschlecht!

Wir sind überzeugt, dass Vielfalt eine Bereicherung ist und lehnen jede Form von Diskriminierung ab.

DEIN PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER



Natascha Ostrowski
HR Referentin

☎ +49 (0)7531/999-1333
 💬 0175-8427031

Jetzt bewerben

via  bewerben

DEIN WEG ZU UNS

#1 DEINE BEWERBUNG

- Bewirb Dich **online** bei uns.
- Ob **Anschreiben** oder ein **kurzes Video** - entscheide wie Du Dich gerne präsentieren möchtest.
- Ergänze noch Deinen **Lebenslauf** und Deine **Zeugnisse**, so können wir uns ein erstes Bild von Dir machen.

#2 UNSER FEEDBACK

- Du erhältst umgehend eine **Eingangsbestätigung**.
- Innerhalb von einer Woche melden wir uns per E-Mail oder telefonisch bei Dir mit unserem **Feedback**.

#3 UNSER KENNENLERNEN

- Passt der erste Eindruck, findet ein **erstes Gespräch - meist per Video** - in der Regel schon innerhalb einer Woche statt.
- Sind wir überzeugt, laden wir Dich zu einem **zweiten Termin vor Ort** ein, bei dem Du das Team und die Arbeitsumgebung kennen lernen kannst.

#4 DEIN ONBOARDING

- Haben Du und wir festgestellt, dass es passt, erhältst Du Deinen **Arbeitsvertrag**.
- 4 Wochen vor Arbeitsbeginn erhältst Du eine **Welcome Mail** mit allen Infos zu Deinem 1. Arbeitstag.
- Dein 1. Arbeitstag beginnt mit einem **Welcome Meeting**. Anschließend lernst Du alles Wichtige im Rahmen eines Onboarding Plans kennen.

MEHR ÜBER DAS SÜDKURIER MEDIENHAUS



SÜDKURIER
M E D I E N H A U S

Das **SÜDKURIER Medienhaus** gehört als zukunftsorientiertes Medien- und Dienstleistungsunternehmen mit über 800 Mitarbeitern sowie unseren Zustellern zu einer der Top 10 Mediengruppen in Deutschland. Wir gestalten den digitalen Wandel in der Medienbranche aktiv mit und eröffnen durch stetige Produktinnovationen spannende Perspektiven im gesamten Medienhaus.

www.suedkurier-medienhaus.de

Jetzt bewerben

via  bewerben