

Reporter und Redakteur (m/w/d) Überlingen

■ ab sofort ■ Überlingen ■ unbefristet ■ Vollzeit



IHRE AUFGABEN BEI UNS

- Als mutiger Reporter dreht sich Ihr Arbeitsalltag um regionale und lokale Themen mit hohem Leserinteresse. Sie können Zusammenhänge erklären und prägen unerschrocken den Diskurs in der Region und bereichern so die Gemeinschaft vor Ort.
- Als Autor entwickeln Sie eigene Themen für unsere Zielgruppen und Leser auf SÜDKURIER Online und in der Tageszeitung. Dabei suchen Sie stets die Geschichte hinter der Geschichte, die Sie auch visuell in Fotos und Videos erzählen.
- Mit allen journalistischen Stilformen brennen Sie zugleich darauf, neue Erzählformen auszuprobieren, die Sie mithilfe einer ausgezeichneten Daten-Infrastruktur überprüfen.
- Sie sind im Gemeinwesen das vertrauenswürdige Gesicht des SÜDKURIER und stehen damit für unabhängigen Journalismus ein.

IHR PROFIL

- Abgeschlossene journalistische Ausbildung oder eine vergleichbare Qualifikation, Erfahrung in redaktioneller Arbeit von Vorteil
- Idealerweise haben Sie schon einige Jahre in einer Lokalredaktion mitgearbeitet und wissen, wie wichtig dort eine gewisse Liebe zu Land und Leuten ist.
- Hohe Kontaktfreudigkeit: Sie lieben es, andere Menschen kennenzulernen, ihre Bedürfnisse zu erfahren und Netzwerke zu knüpfen; Sie sind ernsthaft mit dem beschäftigt, was sie zu erzählen haben.
- Guter journalistischer Instinkt, der Ihre Storys erfolgreich werden lässt. Gerne lassen Sie sich dabei auch von Nutzer- und Artikeldaten unterstützen.
- Sie haben Ihr Handwerk drauf und beherrschen nicht nur die journalistischen Darstellungsformen, sondern auch die multimediale Aufbereitung von Themen.
- Sie sind mobil und besitzen einen Führerschein.
- Und, was uns besonders wichtig ist: Sie sind ein Teamplayer, der Freude an einer klaren Kommunikation hat und auf den man sich verlassen kann.

DARAUF KÖNNEN SIE SICH FREUEN

- Uns ist es wichtig, dass Sie Ihr Talent und Ihre Stärken einbringen können. Das geht am besten mit einem hochmotivierten und aufgeschlossenen Team aus Redakteuren, Content-Strategen und Digital-Experten, das wir Ihnen zur Seite stellen.
- Wir predigen nicht „print-first“ oder „online-first“. Bei uns steht die gute Story im Mittelpunkt.
- Damit Sie von jedem Ort aus arbeiten können, gehören Laptop und Handy, das Sie auch privat nutzen können, zur Grundausstattung.

- Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Karriere und Privatleben durch flexible und planbare Arbeitszeiten, Möglichkeit zum mobilen Arbeiten und individuelle Arbeitsmodelle, die wir gemeinsam gemäß Ihrer aktuellen Lebensphase gestalten. Auch auf eine Unterstützung beim Wiedereinstieg nach der Elternzeit können Sie zählen.
- Wir bieten Ihnen ein faires und attraktives Vergütungspaket. Neben Ihrem monatlichen Gehalt und 30 Tagen Urlaub unterstützen wir Sie finanziell bei Ihrer Altersvorsorge (Presseversorgungswerk) mit einem Zuschuss von 5% vom Brutto-Monatsgehalt.
- Wir fördern Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung. Sie können an Schulungen und Workshops teilnehmen, unsere E-Learning-Plattformen nutzen und sich professionell und individuell von unserem Editorial Development Team begleiten lassen.
- Ihre Gesundheit ist uns wichtig. Alle Mitarbeiter haben die Möglichkeit, ein Jobrad zu leasen und z.B. einen Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsplatzbrille zu erhalten.
- Finanzielle Entlastungen durch zahlreiche Mitarbeiter-Vorteile und Rabatte (corporate benefits) erwarten Sie.
- Wir unterstützen Sie auch bei einem Umzug in unsere Region: durch kostenlose Anzeigenschaltungen und einer Beteiligung an Ihren Umzugskosten.
- Uns ist der Teamgeist wichtig – durch sorgsam geplante Events kommt der Spaß bei uns nicht zu kurz.
- Wir bieten Ihnen das gute Gefühl, Teil eines verantwortungsvollen Medienunternehmens zu sein, das auf eine 80-jährige Erfolgsgeschichte zurückblicken kann und die digitale Transformation mit einem breiten journalistischen Angebot aktiv angeht.

Für uns zählt der Mensch, nicht das Geschlecht!

Wir sind überzeugt, dass Vielfalt eine Bereicherung ist und lehnen jede Form von Diskriminierung ab.

IHRE PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNERIN



Natascha Ostrowski

HR Referentin

☎ +49 (0)7531/999-1333
 💬 0175-8427031

Jetzt bewerben

via  bewerben

IHR WEG ZU UNS

#1 IHRE BEWERBUNG

- Bewerben Sie sich **online** bei uns.
- Ob **Anschreiben** oder ein **kurzes Video** - entscheiden Sie, wie Sie sich gerne präsentieren möchten.
- Ergänzen Sie noch Ihren **Lebenslauf** und Ihre **Zeugnisse**, so können wir uns ein erstes Bild von Ihnen machen.

#2 UNSER FEEDBACK

- Sie erhalten umgehend eine **Eingangsbestätigung**.
- Innerhalb von einer Woche melden wir uns per E-Mail oder telefonisch bei Ihnen mit unserem **Feedback**.

#3 UNSER KENNENLERNEN

- Passt der erste Eindruck, findet ein **erstes Gespräch - meist per Video** - in der Regel schon innerhalb einer Woche statt.
- Sind wir überzeugt, laden wir Sie zu einem **zweiten Termin vor Ort** ein, bei dem Sie das Team und Ihre Arbeitsumgebung kennen lernen können.

#4 IHR ONBOARDING

- Haben Sie und wir festgestellt, dass es passt, erhalten Sie Ihren **Arbeitsvertrag**.
- 4 Wochen vor Arbeitsbeginn erhalten Sie eine **Welcome Mail** mit allen Infos zu Ihrem 1. Arbeitstag.
- Ihr 1. Arbeitstag beginnt mit einem **Welcome Meeting**. Anschließend lernen Sie alles Wichtige im Rahmen eines Onboarding Plans kennen.

MEHR ÜBER DAS SÜDKURIER MEDIENHAUS



SÜDKURIER
M E D | E N H A U S

Das **SÜDKURIER Medienhaus** gehört als zukunftsorientiertes Medien- und Dienstleistungsunternehmen mit über 800 Mitarbeitern sowie unseren Zustellern zu einer der Top 10 Mediengruppen in Deutschland. Wir gestalten den digitalen Wandel in der Medienbranche aktiv mit und eröffnen durch stetige Produktinnovationen spannende Perspektiven im gesamten Medienhaus.

www.suedkurier-medienhaus.de

Jetzt bewerben

via  bewerben