

Chefreporter (m/w/d) für die Region Villingen-Schwenningen

■ ab sofort ■ Villingen-Schwenningen ■ unbefristet ■ Teilzeit / Vollzeit

IHRE AUFGABEN BEI UNS

- Als Erster Autor im Reporterteam verantwortlich für die leserorientierte Themensetzung mithilfe von Dateiauswertungen und führen des Reporterteams
- Erstellen von journalistisch hochwertigen, crossmedialen Inhalten für unsere relevanten Zielgruppen in der Region Villingen-Schwenningen (SK Digital und Tageszeitung)
- Im Dialog mit unseren Lesern stehen sowie Aufbau und Pflege Ihres Netzwerkes im Schwarzwald-Baar-Kreis
- Schulung und Weiterentwicklung eines bestehenden Netzwerkes an freien Journalisten
- Repräsentieren unseres Medienunternehmens bei öffentlichen Veranstaltungen und als Gesicht unseres Redaktionsteams

IHR PROFIL

- Abgeschlossene journalistische Ausbildung oder eine vergleichbare Qualifikation verbunden mit einer breiten Allgemeinbildung und nachgewiesener Führungserfahrung
- Beherrschen aller journalistischen Darstellungsformen und gute Kenntnisse in der multimedialen Aufbereitung von Nachrichten und Themen
- Große Leidenschaft für exzellenten Lokaljournalismus und Freude daran, unsere Leser auf allen Kanälen zu erreichen
- Kreativer Ideengeber für lebendige und verkaufbare Inhalte
- Erfahrung auf kommunalpolitischer Ebene und persönliches Netzwerk im lokalen Bereich
- Zuverlässiger Teamplayer mit hoher Organisations- und Planungsstärke sowie einem ausgeprägten Kommunikationstalent

DAS KÖNNEN SIE BEI UNS ERWARTEN

- Uns ist es wichtig, dass Sie Ihr Talent und Ihre Stärken einbringen können. Das geht am besten mit einem hochmotivierten und aufgeschlossenen Team aus Redakteuren, Content-Strategen und Digital-Experten, das wir Ihnen zur Seite stellen.
- Wir predigen nicht „print-first“ oder „online-first“. Bei uns steht die gute Story im Mittelpunkt.
- Damit Sie von jedem Ort aus arbeiten können, gehören Laptop und Handy, das Sie auch privat nutzen können, zur Grundausstattung.
- Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Karriere und Privatleben durch flexible und planbare Arbeitszeiten, Möglichkeit zum mobilen Arbeiten und individuelle Arbeitsmodelle, die wir gemeinsam gemäß Ihrer aktuellen Lebensphase gestalten. Auch auf eine Unterstützung beim Wiedereinstieg nach der Elternzeit können Sie

zählen.

- Wir bieten Ihnen ein faires und attraktives Vergütungspaket. Neben Ihrem monatlichen Gehalt und 30 Tagen Urlaub unterstützen wir Sie finanziell bei Ihrer Altersvorsorge (Presseversorgungswerk) mit einem Zuschuss von 5% vom Brutto-Monatsgehalt.
- Wir fördern Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung. Sie können an Schulungen und Workshops teilnehmen, unsere E-Learning-Plattformen nutzen und sich professionell und individuell von unserem Editorial Development Team begleiten lassen.
- Ihre Gesundheit ist uns wichtig. Alle Mitarbeiter haben die Möglichkeit, ein Jobrad zu leasen und z.B. einen Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsplatzbrille zu erhalten.
- Finanzielle Entlastungen durch zahlreiche Mitarbeiter-Vorteile und Rabatte (corporate benefits) erwarten Sie.
- Wir unterstützen Sie auch bei einem Umzug in unsere Region: durch kostenlose Anzeigenschaltungen und einer Beteiligung an Ihren Umzugskosten.
- Uns ist der Teamgeist wichtig – durch sorgsam geplante Events kommt der Spaß bei uns nicht zu kurz.
- Wir bieten Ihnen das gute Gefühl, Teil eines verantwortungsvollen Medienunternehmens zu sein, das auf eine über 75-jährige Erfolgsgeschichte zurückblicken kann und die digitale Transformation mit einem breiten journalistischen Angebot aktiv angeht.

Möchten Sie einen Einblick in die spannende Arbeit unserer Redaktion bekommen?

Dann laden wir Sie herzlich ein, unseren **Newsletter „SÜDKURIER Perspektiven“** zu abonnieren. Viermal im Jahr stellen wir innovative Projekte und neue journalistische Ansätze vor. Wir zeigen, wie unsere Redaktion auf die Wünsche von Lesern eingeht und welche neuen Jobprofile daraus erwachsen sind. Denn Qualitätsjournalismus wird weiterhin nachgefragt und braucht kreative Köpfe.

Für uns zählt der Mensch, nicht das Geschlecht!

Wir sind überzeugt, dass Vielfalt eine Bereicherung ist und lehnen jede Form von Diskriminierung ab.

IHRE PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNERIN



Natascha Ostrowski
HR Referentin

☎ +49 (0)7531/999-1333
📞 0175-8427031

Jetzt bewerben

via  bewerben

ERFAHREN SIE MEHR

Einfach bewerben

IHR WEG ZU UNS

#1 IHRE BEWERBUNG

- Bewerben Sie sich **online** bei uns.
- Ob **Anschreiben** oder ein **kurzes Video** - entscheiden Sie, wie Sie sich gerne präsentieren möchten.
- Ergänzen Sie noch Ihren **Lebenslauf** und Ihre **Zeugnisse**, so können wir uns ein erstes Bild von Ihnen machen.

#2 UNSER FEEDBACK

- Sie erhalten umgehend eine **Eingangsbestätigung**.
- Innerhalb von einer Woche melden wir uns per E-Mail oder telefonisch bei Ihnen mit unserem **Feedback**.

#3 UNSER KENNENLERNEN

- Passt der erste Eindruck, findet ein **erstes Gespräch - meist per Video** - in der Regel schon innerhalb einer Woche statt.
- Sind wir überzeugt, laden wir Sie zu einem **zweiten Termin vor Ort** ein, bei dem Sie das Team und Ihre Arbeitsumgebung kennen lernen können.

#4 IHR ONBOARDING

- Haben Sie und wir festgestellt, dass es passt, erhalten Sie Ihren **Arbeitsvertrag**.
- 4 Wochen vor Arbeitsbeginn erhalten Sie eine **Welcome Mail** mit allen Infos zu Ihrem 1. Arbeitstag.
- Ihr 1. Arbeitstag beginnt mit einem **Welcome Meeting**. Anschließend lernen Sie alles Wichtige im Rahmen eines Onboarding Plans kennen.

MEHR ÜBER DAS SÜDKURIER MEDIENHAUS



SÜDKURIER
M E D I E N H A U S

Das **SÜDKURIER Medienhaus** gehört als zukunftsorientiertes Medien- und Dienstleistungsunternehmen mit über 800 Mitarbeitern sowie unseren Zustellern zu einer der Top 10 Mediengruppen in Deutschland. Wir gestalten den digitalen Wandel in der Medienbranche aktiv mit und eröffnen durch stetige Produktinnovationen spannende Perspektiven im gesamten Medienhaus.

www.suedkurier-medienhaus.de

Jetzt bewerben

via  bewerben